

Informe de Gestión Año 2022

La fundación Ser para Ser es una plataforma de programas sociales que actualmente se encuentra favoreciendo procesos socio comunitarios, educativos y organizacionales. Estos programas se caracterizan por ser programas a largo aliento, los cuales están cobijados por la metodología Valiente. Dicho quehacer metodológico se nutre de un constructor de paradigmas bajo los cuales se favorece el desarrollo y la transformación de diferentes habilidades, características, prácticas, etc. de los participantes de los programas.

Nuestra metodología Valientes se despliega en tres niveles de formación. En el primero se cultiva el autoconocimiento y el desarrollo personal de cada individuo. En el segundo nivel de formación se profundiza en la relación que cada ser humano establece con los seres vivos y su entorno. Y en el último nivel, se les invita a pensarse el lugar que tenemos como individuos en el mundo y cómo podemos favorecer la agencia para el cambio del mismo. Dicha metodología se materializa a través de talleres vivenciales o experienciales que se nutren de recursos, lúdicos, artísticos y narrativos. El juego y la corporalidad son nuestros mejores aliados, favorecemos espacios seguros para la elaboración y tramitación de nuestro mundo psíquico, emocional, sentimental y relacional.

Así pues, se diría que, durante el año 2022, la fundación Ser Para Ser opero dos programas de formación, los cuales, a su vez, se subdividen en proyectos. En cada uno de los diferentes programas se busca acompañar valientes para favorecer la transformación de sus mundos. El programa de mayor vigencia de la fundación es el programa Soroca. Dicho programa es un programa psicoeducativo y a su vez socio comunitario, dado que en él se desarrollan diferentes proyectos, tales como:

- **Proyecto Valientes:** Acompañamiento y formación de 38 Adolescentes (Valientes) de 6 colegios del Oriente de Cali, los cuales vivieron:
 - 1 campamento de formación de 3 días y 2 noches,



- 18 jornadas de formación en la universidad Javeriana Cali, las cuales tienen una intensidad de 10 horas por jornada. Para un total de 180 en formación.
- 18 acompañamientos de vida de al menos 2 horas cada 1 para un total de 36 horas de acompañamiento de vida.
- 2 impactos sociales; uno realizado en el boulevard de río y otro realizado en el parque del ingenio. En cada uno de ellos, nuestros Valientes buscaban impactar la mayor cantidad de personas a través de entrevistas, actividades o dinámicas.
- **Proyecto Familias:** 4 talleres de formación de 2 horas con acudientes de los valientes, para un total de 8 horas de formación.
- **Soroca Colegios:** 7 jornadas de formación de 10 horas con 20 adolescentes de 6 colegios del Oriente de Cali, para un total de 70 horas de formación.
- **Haz de Luz:** 9 encuentros de 3 horas con los egresados de nuestro programa Soroca, para un total 27 horas de formación y bienestar.

Otro de los programas que operó en el 2022 fue el programa Ser. Dicha propuesta de formación y bienestar es a su vez la forma en la que la fundación Ser Para Ser logra establecer alianzas con el sector de la educativo y el sector empresarial. De este programa hacen parte las diferentes líneas de formación como lo es el proyecto Ser Educación y Ser Universidad. Y a su vez se cuenta con la línea de gestión, formación y bienestar conocida como Ser Empresa. así pues, con relación a el proyecto Ser Educación podría decirse que se trabajó con 2 colegios de la ciudad y a su vez, se operó un proyecto de formación de *Compromiso Valle* llamado *Jóvenes transformadores*:

- **Colegio Bolívar:** 4 talleres formativos de 4 horas con 14 adolescentes de grado Decimo, para un total de 16 horas de formación.
- **Colegio Cañaveral Internacional:**
 - 4 talleres formativos de 5 horas con 13 adolescentes de octavo grado
 - 1 taller formativo de 2 horas para los padres de los y las adolescentes.
 - 1 taller formativo de 4 horas para los padres y lxs adolescentes.
 - 1 encuentro de 1 hora con cada padre de familia.



Para un total de 39 horas de acompañamiento tanto grupal como individual.

- **Jóvenes transformadores:** 20 horas de formación para 6 grupos de 35 jóvenes. Para un total de 210 jóvenes y un total de 120 horas de formación.

Con relación al programa ser Universidad habría que mencionar que se realizó acompañamiento a la Pontificia Universidad Javeriana Cali, en el desarrollo de la Semana Diagonal, un espacio para que todos los estudiantes de la universidad, de diferentes carreras y diferentes semestres puedan vivir una experiencia que tenga impacto en alguna población o comunidad de la región. De esta manera, el equipo de la fundación Ser para Ser acompaña a los profesores del centro deportivo y a los alumnos inscritos a planear e implementar actividades de intervención a través del deporte para adolescentes de grado noveno de 6 colegios del oriente de Cali, dicha experiencia fue llamada *Jugando en el Oriente*, así pues, en dicha semana se logró impactar a cerca de:

- **Estudiantes universitarios:** 3 talleres, uno de sensibilización, otro de construcción de la intervención y otro de evaluación de la intervención. Cada taller era de 4 horas cada 1, para un total de 12 horas de formación a 90 estudiantes de la Pontificia Universidad Javeriana, los cuales se hayan inscrito en la experiencia *Jugando en el oriente*. A dicha formación también asisten 16 profesores del Centro Deportivo Loyola.
- **Estudiantes intervenidos en *Jugando en el oriente*:** Se realiza una intervención en conjunto, dado que los 90 estudiantes y los 16 profesores mencionados anteriormente, junto con el equipo de la fundación Ser para Ser favorecen diferentes actividades lúdicas y deportivas para 250 estudiantes de grado noveno de 6 colegios del Oriente profundo de Cali. Dicha intervención se realiza en una jornada de 5 horas.

Así mismo, es importante resaltar el proyecto plan padrinos, dentro del cual se implantan iniciativas para la búsqueda y obtención de recursos de carácter directos a través de personas naturales, familias o donantes individuales quienes deseen apadrinar la formación de un valiente. Para dicho programa, el padrino en cuestión, voluntariamente asumirá un costo mensual entre 300.000 COP hasta 600.000 COP durante todo el año del 2022. Dicho



programa surge a su vez, con el fin de gestionar recursos para los programas que favorece la Fundación.

Ahora bien, en lo que concierne al programa Ser empresa habría que mencionar que durante el año 2022 se trabajó con 6 empresas de la ciudad de Santiago de Cali. El trabajo realizado durante el año 2022 con las diferentes organizaciones pertenecientes a nuestro ecosistema empresarial consistió en procesos de formación y bienestar, creación y apropiación de cultura organizacional y a su vez acompañamiento a directivos y colaboradores. Las organizaciones que recibieron acompañamiento fueron:

- **Translaval:**
 - 10 talleres de formación. Cada taller 2 horas cada taller de formación en habilidades esenciales para 18 colaboradores, para un total de 20 horas de formación.
 - 9 acompañamientos de 2 horas cada 1 a directivos de la organización. Para un total de 18 horas de acompañamiento.
- **Baraka**
 - 9 talleres de formación, con una duración de 2 horas. Para un total de 18 horas de formación para 16 colaboradores.
 - 9 acompañamientos de 2 horas cada uno a directivos, en temas relacionado a cultura y clima organizacional, para un total de 18 horas de acompañamiento.
- **Carol:** 8 talleres de formación y bienestar, de 3 horas cada uno, para un total de 24 horas de formación. A través de la formación en habilidades esenciales, para 50 colaboradores de las diferentes dependencias de la organización. En cada taller asistía al menos 1/3 de la población.
- **Super A:**
 - 27 talleres de formación en habilidades esenciales y bienestar, de 2 horas cada taller, para un total de 54 horas de intervención. Procurando que 1/3 de los 50 colaboradores viviera el taller en cada ocasión.
 - Acompañamiento de vida
- **Idea Latente**

8 Fundación ser para ser

- 2 jornada presencial de formación y bienestar para 16 colaboradores de la organización. Cada jornada de 8 horas de formación.
- 8 talleres de formación virtual, de 2 horas cada taller. Para un total de 16 horas de formación virtual.
- Para un total de 24 horas de formación a colaboradores.
- 5 encuentros de formación y acompañamiento a directivos, de 2 horas cada uno, para un total de 10 horas de acompañamiento.
- **SanQuin:** 6 encuentros formativos en habilidades esenciales, de 4 horas cada taller. Brindado a 28 colaboradores de la organización. Para un total de 24 horas de intervención.
- **AT&L:** 6 talleres de formación y bienestar, de 2 horas cada uno, a través de la formación en habilidades esenciales para 12 colaboradores de la organización. Para un total de 12 horas en formación.

ANEXOS FOTOGRÁFICOS





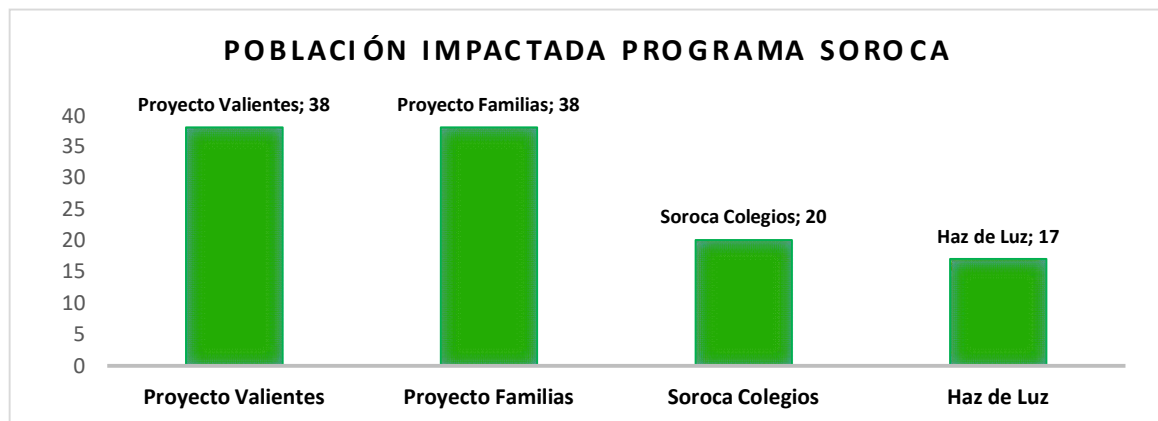


CIFRAS 2022

Actividades realizadas y cantidad población impactada

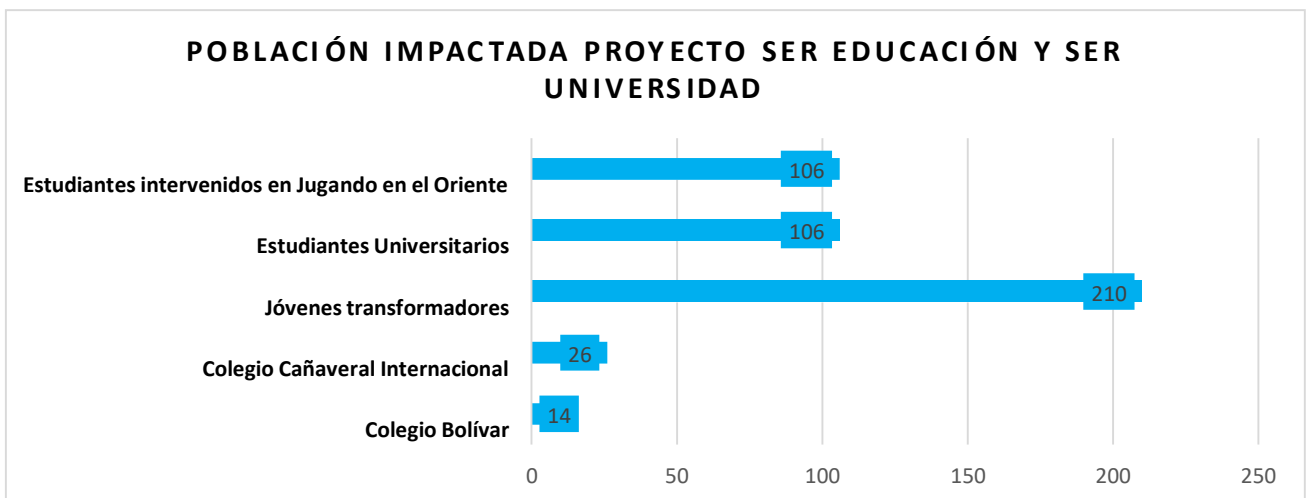
GRAFICA 1

Programa Soroca	Población impactada
Proyecto Valientes	38
Proyecto Familias	38
Soroca Colegios	20
Haz de Luz	17



GRÁFICA 2

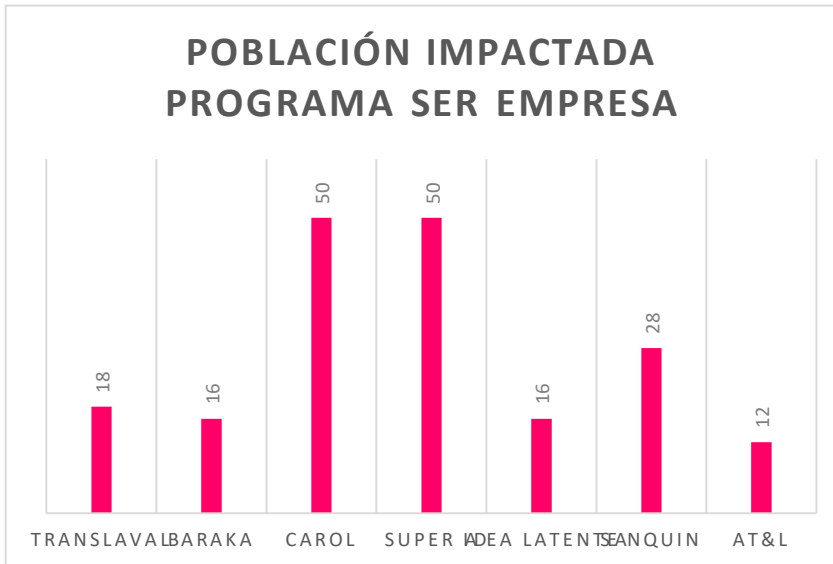
Proyecto Ser Educación y Ser Universidad	Población impactada
Colegio Bolívar	14
Colegio Cañaveral Internacional	26
Jóvenes transformadores	210
Estudiantes Universitarios	106
Estudiantes intervenidos en Jugando en el Oriente	106



GRÁFICA 3

Ser empresa	Población impactada
Translaval	18
Baraka	16
Carol	50
Super A	50
Idea Latente	16

SANQUIN	28
AT&L	12



Cordialmente firma,



Andrew E. Silva Tocora
Director Ejecutivo